

## SIEVERT SUCHT

### FÜR UNSEREN STANDORT IN OSNABRÜCK

### EINEN SENIOR-ENTGELTABRECHNER (M/W/D)

Wir sind ein internationaler Anbieter für nachhaltige System-Baustoffe in Premiumqualität und intelligent vernetzte Logistik aus einer Hand. Als mittelständisches Familienunternehmen sind wir mit über 1.700 Mitarbeitern an rund 60 Standorten in Deutschland, Europa, Russland und China aktiv.

#### UNSER ANGEBOT – IHRE CHANCE

Sie suchen nicht einfach einen Job, sondern möchten etwas bewegen? Bei uns erwartet Sie ein Umfeld, das Ihre Qualifikation und Ihren Einsatz zu schätzen weiß.

#### ZU IHREN AUFGABEN ZÄHLEN:

- Sie wirken an der Entwicklung und Implementierung von marktkonformen Entgeltsystemen mit und optimieren diese fortlaufend
- Sie fungieren als zuverlässiger und kompetenter Ansprechpartner in allen entgeltrelevanten Fragestellungen und tragen hiermit zur Weiterentwicklung der Serviceleistungen sowie zur Prozessoptimierung bei
- Die enge Zusammenarbeit mit internen Schnittstellen, u.a. mit der Buchhaltung und dem Controlling, ist für Ihre Arbeit essenziell
- Sie unterstützen in allen Fragestellungen rund um die Zeitwirtschaft
- Die Schnittstellenarbeit mit den Krankenkassen und dem Entgeltabrechner gehört für Sie dazu
- Betriebliche Altersvorsorge sowie der Umgang mit vermögenswirksamen Leistungen gehören für Sie zum Tagesgeschäft

#### WAS BIETEN SIE?

- Als erfahrener Entgeltabrechner (m/w/d) konnten Sie mindestens acht bis zehn Jahre Berufserfahrung in einem mittelständischen, produzierenden Unternehmen sammeln
- Ihre Fachkenntnisse erstrecken sich ebenfalls auf das Gebiet der Tarifverträge
- Sie haben bereits Erfahrung in der Verwendung des SAP HCM Systems, idealerweise auch in der Verwendung von SAP SuccessFactors
- Die Arbeit als SAP HCM Key User ist Ihnen bekannt
- Ihre MS Office Kenntnisse können Sie als fortgeschritten bezeichnen
- Sie arbeiten kunden-, lösungs- und ergebnisorientiert

#### WAS WIR IHNEN BIETEN:

Als modernes Unternehmen bieten wir Ihnen mehr als eine leistungsgerechte Vergütung. Bei uns können Sie neben freiwilligen sozialen Leistungen auch Mitarbeiter-Benefits wie flexible Arbeitszeiten, mobiles Arbeiten sowie Fahrrad- und Technik-Leasing nutzen. Zusätzlich bringen wir Sie mit regelmäßigen Weiterbildungen beruflich nach vorn. Flache Hierarchien mit kurzen Entscheidungswegen bieten Freiräume und sorgen für effizientes Arbeiten in einem angenehmen Betriebsklima.

#### STARTEN SIE BERUFLICH DURCH.

Senden Sie uns Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen, unter Angabe Ihrer Kündigungsfrist und Gehaltsvorstellungen, per E-Mail ([recruiting@sievert.de](mailto:recruiting@sievert.de)) oder nutzen Sie unser Online-Bewerbungsformular. Selbstverständlich behandeln wir Ihre Bewerbung vertraulich.

Wenn Sie vorab Fragen haben, steht Ihnen Herr Oliver Koop unter Tel. 0541-601651 gerne zur Verfügung.