

SIEVERT SUCHT

FÜR UNSEREN STANDORT IN OSNABRÜCK

EINEN SENIOR-ENTGELTABRECHNER (M/W/D)

Wir sind ein internationaler Anbieter für nachhaltige System-Baustoffe in Premiumqualität und intelligent vernetzte Logistik aus einer Hand. Als mittelständisches Familienunternehmen sind wir mit über 1.700 Mitarbeitern an rund 60 Standorten in Deutschland, Europa, Russland und China aktiv.

UNSER ANGEBOT – IHRE CHANCE

Sie suchen nicht einfach einen Job, sondern möchten etwas bewegen? Bei uns erwartet Sie ein Umfeld, das Ihre Qualifikation und Ihren Einsatz zu schätzen weiß.

ZU IHREN AUFGABEN ZÄHLEN:

- Sie wirken an der Entwicklung und Implementierung von marktkonformen Entgeltsystemen mit und optimieren diese fortlaufend
- Sie fungieren als zuverlässiger und kompetenter Ansprechpartner in allen entgeltrelevanten Fragestellungen und tragen hiermit zur Weiterentwicklung der Serviceleistungen sowie zur Prozessoptimierung bei
- Die enge Zusammenarbeit mit internen Schnittstellen, u.a. mit der Buchhaltung und dem Controlling, ist für Ihre Arbeit essenziell
- Sie unterstützen in allen Fragestellungen rund um die Zeitwirtschaft
- Die Schnittstellenarbeit mit den Krankenkassen und dem Entgeltabrechner gehört für Sie dazu
- Betriebliche Altersvorsorge sowie der Umgang mit vermögenswirksamen Leistungen gehören für Sie zum Tagesgeschäft

WAS BIETEN SIE?

- Als erfahrener Entgeltabrechner (m/w/d) konnten Sie mindestens acht bis zehn Jahre Berufserfahrung in einem mittelständischen, produzierenden Unternehmen sammeln
- Ihre Fachkenntnisse erstrecken sich ebenfalls auf das Gebiet der Tarifverträge
- Sie haben bereits Erfahrung in der Verwendung des SAP HCM Systems, idealerweise auch in der Verwendung von SAP SuccessFactors
- Die Arbeit als SAP HCM Key User ist Ihnen bekannt
- Ihre MS Office Kenntnisse können Sie als fortgeschritten bezeichnen
- Sie arbeiten kunden-, lösungs- und ergebnisorientiert

WAS WIR IHNEN BIETEN:

Als modernes Unternehmen bieten wir Ihnen mehr als eine leistungsgerechte Vergütung. Bei uns können Sie neben freiwilligen sozialen Leistungen auch Mitarbeiter-Benefits wie flexible Arbeitszeiten, mobiles Arbeiten sowie Fahrrad- und Technik-Leasing nutzen. Zusätzlich bringen wir Sie mit regelmäßigen Weiterbildungen beruflich nach vorn. Flache Hierarchien mit kurzen Entscheidungswegen bieten Freiräume und sorgen für effizientes Arbeiten in einem angenehmen Betriebsklima.

STARTEN SIE BERUFLICH DURCH.

Senden Sie uns Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen, unter Angabe Ihrer Kündigungsfrist und Gehaltsvorstellungen, per E-Mail (recruiting@sievert.de) oder nutzen Sie unser Online-Bewerbungsformular. Selbstverständlich behandeln wir Ihre Bewerbung vertraulich.

Wenn Sie vorab Fragen haben, steht Ihnen Herr Oliver Koop unter Tel. 0541-601651 gerne zur Verfügung.