

## SIEVERT SUCHT

# FÜR UNSEREN STANDORT IN OSNABRÜCK EINEN BUSINESS PARTNER (M/W/D) IM BEREICH PERSONALENTWICKLUNG

Wir sind ein internationaler Anbieter für nachhaltige System-Baustoffe in Premiumqualität und intelligent vernetzte Logistik aus einer Hand. Als mittelständisches Familienunternehmen sind wir mit über 1.700 Mitarbeitern an rund 60 Standorten in Deutschland, Europa, Russland und China aktiv.

### UNSER ANGEBOT – IHRE CHANCE

Sie suchen nicht einfach einen Job, sondern möchten etwas bewegen? Bei uns erwartet Sie ein Umfeld, das Ihre Qualifikation und Ihren Einsatz zu schätzen weiß.

### ZU IHREN AUFGABEN ZÄHLEN:

- Sie konzipieren und organisieren Personalentwicklungsmaßnahmen, Trainings und Workshops und führen diese in enger Zusammenarbeit mit externen Trainern durch.
- Sie beraten unsere Führungskräfte und Mitarbeiter zu allen Themen der Personalentwicklung.
- Aufgaben wie die Weiterentwicklung vorhandener Personalentwicklungsinstrumente und -angebote sowie das Controlling von Maßnahmen gehören zu Ihrem Tagesgeschäft.
- Sie unterstützen bei der Umsetzung von (internationalen) Projekten.
- Die Zusammenarbeit mit internen Schnittstellen und externen Partnern rundet Ihr Aufgabengebiet ab.

### WAS BIETEN SIE?

- Sie haben ein erfolgreich abgeschlossenes Bachelor- oder Masterstudium mit Bezug zum Bereich Human Resources (z.B. BWL, Psychologie, Pädagogik).
- Sie können auf mindestens drei Jahre Berufserfahrung in einer vergleichbaren Position zurückblicken und arbeiten bereits vertrauensvoll mit dem Betriebsrat zusammen.
- Idealerweise haben Sie eine Weiterbildung im Coaching oder der Systemischen Beratung absolviert.
- Ihre MS Office Kenntnisse können Sie als fortgeschritten bezeichnen.
- Ihr tiefes und breites Fachwissen bringen Sie lösungs- und ergebnisorientiert ein.
- Ein serviceorientierter und freundlicher Umgang ist für Sie selbstverständlich.

### WAS WIR IHNEN BIETEN:

Wir bieten Ihnen mehr als eine leistungsgerechte Vergütung. Bei uns können Sie neben freiwilligen sozialen Leistungen auch Mitarbeiter-Benefits wie flexible Arbeitszeiten, mobiles Arbeiten sowie Fahrrad- und Technik-Leasing nutzen. Zusätzlich bringen wir Sie mit regelmäßigen Weiterbildungen beruflich nach vorn. Flache Hierarchien mit kurzen Entscheidungswegen bieten Freiräume und sorgen für effizientes Arbeiten in einem angenehmen Betriebsklima.

### STARTEN SIE BERUFLICH DURCH. MIT UNS.

Senden Sie uns Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen, unter Angabe Ihrer Kündigungsfrist und Gehaltsvorstellungen, per E-Mail ([recruiting@sievert.de](mailto:recruiting@sievert.de)) oder nutzen Sie unser Online-Bewerbungsformular. Selbstverständlich behandeln wir Ihre Bewerbung vertraulich.

Wenn Sie vorab Fragen haben, steht Ihnen Frau Kerstin Rauterkus unter Tel. 0541 601-217 gerne zur Verfügung.

**Wir freuen uns auf Sie!**