

SIEVERT SUCHT

FÜR UNSEREN STANDORT IN OSNABRÜCK EINEN BUSINESS PARTNER (M/W/D) IM BEREICH PERSONALENTWICKLUNG

Wir sind ein internationaler Anbieter für nachhaltige System-Baustoffe in Premiumqualität und intelligent vernetzte Logistik aus einer Hand. Als mittelständisches Familienunternehmen sind wir mit über 1.700 Mitarbeitern an rund 60 Standorten in Deutschland, Europa, Russland und China aktiv.

UNSER ANGEBOT – IHRE CHANCE

Sie suchen nicht einfach einen Job, sondern möchten etwas bewegen? Bei uns erwartet Sie ein Umfeld, das Ihre Qualifikation und Ihren Einsatz zu schätzen weiß.

ZU IHREN AUFGABEN ZÄHLEN:

- Sie konzipieren und organisieren Personalentwicklungsmaßnahmen, Trainings und Workshops und führen diese in enger Zusammenarbeit mit externen Trainern durch.
- Sie beraten unsere Führungskräfte und Mitarbeiter zu allen Themen der Personalentwicklung.
- Aufgaben wie die Weiterentwicklung vorhandener Personalentwicklungsinstrumente und -angebote sowie das Controlling von Maßnahmen gehören zu Ihrem Tagesgeschäft.
- Sie unterstützen bei der Umsetzung von (internationalen) Projekten.
- Die Zusammenarbeit mit internen Schnittstellen und externen Partnern rundet Ihr Aufgabengebiet ab.

WAS BIETEN SIE?

- Sie haben ein erfolgreich abgeschlossenes Bachelor- oder Masterstudium mit Bezug zum Bereich Human Resources (z.B. BWL, Psychologie, Pädagogik).
- Sie können auf mindestens drei Jahre Berufserfahrung in einer vergleichbaren Position zurückblicken und arbeiten bereits vertrauensvoll mit dem Betriebsrat zusammen.
- Idealerweise haben Sie eine Weiterbildung im Coaching oder der Systemischen Beratung absolviert.
- Ihre MS Office Kenntnisse können Sie als fortgeschritten bezeichnen.
- Ihr tiefes und breites Fachwissen bringen Sie lösungs- und ergebnisorientiert ein.
- Ein serviceorientierter und freundlicher Umgang ist für Sie selbstverständlich.

WAS WIR IHNEN BIETEN:

Wir bieten Ihnen mehr als eine leistungsgerechte Vergütung. Bei uns können Sie neben freiwilligen sozialen Leistungen auch Mitarbeiter-Benefits wie flexible Arbeitszeiten, mobiles Arbeiten sowie Fahrrad- und Technik-Leasing nutzen. Zusätzlich bringen wir Sie mit regelmäßigen Weiterbildungen beruflich nach vorn. Flache Hierarchien mit kurzen Entscheidungswegen bieten Freiräume und sorgen für effizientes Arbeiten in einem angenehmen Betriebsklima.

STARTEN SIE BERUFLICH DURCH. MIT UNS.

Senden Sie uns Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen, unter Angabe Ihrer Kündigungsfrist und Gehaltsvorstellungen, per E-Mail (recruiting@sievert.de) oder nutzen Sie unser Online-Bewerbungsformular. Selbstverständlich behandeln wir Ihre Bewerbung vertraulich.

Wenn Sie vorab Fragen haben, steht Ihnen Frau Kerstin Rauterkus unter Tel. 0541 601-217 gerne zur Verfügung.

Wir freuen uns auf Sie!