

SIEVERT SUCHT

FÜR UNSEREN STANDORT IN OSNABRÜCK EINEN

BUSINESS PARTNER PERSONALENTWICKLUNG & TALENTMANAGEMENT (D/M/W)

Wir sind ein internationaler Anbieter für nachhaltige System-Baustoffe in Premiumqualität und intelligent vernetzte Logistik aus einer Hand. Als mittelständisches Familienunternehmen sind wir mit über 1.700 Mitarbeitenden an rund 60 Standorten in Deutschland, Europa und China aktiv.

UNSER ANGEBOT – IHRE CHANCE

Sie suchen nicht einfach einen Job, sondern möchten etwas bewegen? Bei uns erwartet Sie ein Umfeld, das Ihre Qualifikation und Ihren Einsatz zu schätzen weiß.

ZU IHREN AUFGABEN ZÄHLEN:

- Die Konzeption, Organisation und Durchführung von Personalentwicklungsmaßnahmen sowie Trainings und Workshops, in enger Zusammenarbeit mit externen Trainer*innen, liegt in Ihrer Hand
- Ihnen obliegt die Seminarorganisation, das Weiterbildungsmanagement sowie die Weiterentwicklung von vorhandenen Personalentwicklungsinstrumenten- und angeboten
- Sie bauen zukunftsgerichtete Maßnahmen zum betrieblichen Gesundheitsmanagement aus und betreuen diese

Zusätzlich übernehmen Sie in Elternzeitvertretung die folgenden Aufgaben:

- Sie betreuen die Auszubildenden, Werkstudierenden, Praktikant*innen und Trainees und sind für die Koordination des Recruitings dieser verantwortlich
- In enger Zusammenarbeit mit internen und externen Schnittstellen beraten Sie Führungskräfte und Mitarbeitende rund um das Thema Ausbildung
- Die Umsetzung von Maßnahmen im Bereich Hochschul- und Ausbildungsmarketing rundet Ihr Aufgabengebiet ab

WAS BIETEN SIE?

- Sie haben ein erfolgreich abgeschlossenes Bachelor-Studium mit Bezug zum Bereich HR oder eine vergleichbare Qualifikation und konnten bereits mehrjährige Berufserfahrung in einer gleichartigen Position sammeln
- Ihre MS Office Kenntnisse können Sie als fortgeschritten bezeichnen
- Neben Ihrem tiefen und breiten Fachwissen im Bereich der Personalentwicklung überzeugen Sie uns durch Ihre strukturierte und selbstständige Arbeitsweise
- Als Teamplayer stehen Sie gerne im Austausch mit Kolleg*innen
- Sie überzeugen uns durch Ihre aufgeschlossene Art und Ihr ergebnisorientiertes Arbeiten

WAS WIR IHNEN BIETEN:

Als modernes Unternehmen bieten wir Ihnen mehr als eine leistungsgerechte Vergütung. Bei uns können Sie auch Mitarbeiter-Benefits wie flexible Arbeitszeiten, mobiles Arbeiten, Mitarbeiterrabatte sowie Fahrrad-Leasing nutzen. Zusätzlich bringen wir Sie mit regelmäßigen Weiterbildungen beruflich nach vorn. Flache Hierarchien mit kurzen Entscheidungswegen bieten Freiräume und sorgen für effizientes Arbeiten in einem angenehmen Betriebsklima.

STARTEN SIE BERUFLICH DURCH. MIT UNS.

Senden Sie uns Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen, unter Angabe Ihrer Kündigungsfrist und Gehaltsvorstellungen, per E-Mail (recruiting@sievert.de) oder nutzen Sie unser Online-Bewerbungsformular. Selbstverständlich behandeln wir Ihre Bewerbung vertraulich.

Wenn Sie vorab Fragen haben, steht Ihnen Frau Christiane Bey unter +49 541 601284 gerne zur Verfügung. Wir freuen uns auf Sie!