

SIEVERT SUCHT ZU SOFORT

FÜR DEN STANDORT OSNABRÜCK

HR Business Partner Ausbildung & Young Talents (M/W/D)

Wir sind ein internationaler Anbieter für nachhaltige System-Baustoffe in Premiumqualität und intelligent vernetzte Logistik aus einer Hand. Als mittelständisches Familienunternehmen sind wir mit rund 1.700 Mitarbeitern an rund 60 Standorten in Deutschland, Europa und China aktiv.

UNSER ANGEBOT – IHRE CHANCE

Sie suchen nicht einfach einen Job, sondern möchten etwas bewegen? Bei uns erwartet Sie ein Umfeld, das Ihre Qualifikation und Ihren Einsatz zu schätzen weiß. Wir bieten Ihnen mehr als eine leistungsgerechte Vergütung inkl. Sozialleistungen eines modernen Unternehmens. Mit regelmäßigen Weiterbildungen bringen wir Sie beruflich nach vorn. Flache Hierarchien mit kurzen Entscheidungswegen bieten Freiräume und sorgen für effizientes Arbeiten in einem angenehmen Betriebsklima.

WAS ERWARTET SIE?

- Sie verantworten Konzeption, Weiterentwicklung und Umsetzung der Ausbildungsstrategie, des Traineeprogramms und der Maßnahmen zur Förderung unserer Nachwuchs-Talente
- Sie betreuen unsere Auszubildenden, Trainees, Nachwuchs-Talente, Werkstudenten sowie Praktikanten und beraten unsere Führungskräfte und Mitarbeiter rund um die Ausbildung, das Traineeprogramm und die Nachwuchsförderung
- Sie sind verantwortlich für Konzeption und Umsetzung von Maßnahmen im Bereich Hochschul- und Ausbildungsmarketing sowie für das Recruiting unserer Auszubildenden, Trainees, Werkstudenten und Praktikanten
- Sie koordinieren die Einsatzplanung der Auszubildenden und Trainees
- Sie planen Veranstaltungen im Rahmen der Ausbildung, des Traineeprogramms und der Nachwuchsförderung und führen diese durch
- Sie arbeiten eng mit internen Schnittstellen sowie externen Partnern zusammen

WAS ERWARTEN WIR?

- Ein abgeschlossenes Hochschulstudium mit Bezug zum Bereich HR, z. B. Wirtschaftswissenschaften, (Wirtschafts-)Psychologie oder (Wirtschafts-)Pädagogik
- Mindestens 3 bis 5 Jahre Berufserfahrung in der Ausbildungsleitung und optimaler Weise in der Betreuung und Begleitung von Trainees und Nachwuchs-Talenten
- Ein hohes Maß an Eigeninitiative und Selbstständigkeit sowie ausgeprägte konzeptionelle und analytische Fähigkeiten
- Sie haben Spaß an der Arbeit im Team, sind kommunikationsstark und begeisterungsfähig
- Den Ausbildereignungsschein sowie gute Kenntnisse der Microsoft Office Programme setzen wir voraus

STARTEN SIE BERUFLICH DURCH. MIT UNS.

Senden Sie uns Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen, unter Angabe Ihrer Kündigungsfrist und Gehaltsvorstellungen, per E-Mail (recruiting@sievert.de) oder nutzen Sie unser Online-Bewerbungsformular. Selbstverständlich behandeln wir Ihre Bewerbung vertraulich.

Gerne beantwortet Kerstin Rauterkus unter Tel. +49 541 601-217 Ihre Fragen.

UNSERE MARKEN:

