

## SIEVERT SUCHT AB SOFORT

### FÜR UNSEREN STANDORT IN OSNABRÜCK

## EINEN BUSINESS PARTNER (D/M/W) ORGANISATIONSENTWICKLUNG

#### DAS SIND WIR

Wir sind ein internationaler Anbieter für nachhaltige System-Baustoffe in Premiumqualität und intelligent vernetzter Logistik aus einer Hand. Als mittelständisches Familienunternehmen mit über 1.600 Mitarbeitenden gestalten wir mit Produkten aus 60 Fertigungsstandorten weltweit die Zukunft des Bauens und der Logistik, indem wir dauerhafte Verbindungen schaffen. Unsere Mission: Nachhaltigkeit und Wirtschaftlichkeit vereinen, um eine zukunftssichere Bauindustrie und Logistik zu gestalten. Wir suchen engagierte Mitarbeitende, die uns auf diesem Weg begleiten.

#### DEINE AUFGABEN

- Du identifizierst und implementierst Organisationsentwicklungsmaßnahmen zur nachhaltigen Optimierung unserer Strukturen, entwickelst und aktualisierst unsere Stellenbeschreibungen und leitest Qualifizierungsbedarfe ab
- Du gestaltest und begleitest unternehmensweite Veränderungsprozesse und sorgst für deren reibungslose Umsetzung in Zusammenarbeit mit Führungskräften und Teams
- Du erstellst und steuerst die Kommunikation mit den Mitarbeitenden in enger Zusammenarbeit mit der Unternehmenskommunikation
- Du unterstützt und entwickelst unsere Arbeitgebermarke weiter. Dabei gestaltest und förderst Du aktiv unsere Unternehmenskultur
- Du begleitest die Umsetzung ausgewählter HR-Prozesse in unserem System und bist verantwortlich für die Weiterentwicklung der Anwendungen sowie die Anpassung der Strukturen im SAP SuccessFactors System.

#### DEIN PROFIL

- Ein abgeschlossenes Studium im Bereich Betriebswirtschaft, Psychologie, Pädagogik oder eine vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige Erfahrung in der Organisationsentwicklung, im Changemanagement oder in der Personalentwicklung
- Affinität für IT-Anwendungen und die Umsetzung von Personalprozessen in Systemen, Erfahrungen in der Betreuung von SAP SuccessFactors sind wünschenswert
- Ein hohes Maß an Eigenverantwortung, Überzeugungsvermögen und Begeisterung für Veränderungsprozesse
- Kommunikationsstärke, konzeptionelles Denken und die Fähigkeit, komplexe Prozesse klar und verständlich zu vermitteln

#### WAS WIR DIR BIETEN

Als modernes Unternehmen bieten wir Dir mehr als ein faires und wettbewerbsfähiges Vergütungspaket. Bei uns kannst du Mitarbeiter-Benefits wie flexible Arbeitszeiten, mobiles Arbeiten, Mitarbeitererrabatte, kostenlose Parkplätze sowie Fahrradleasing nutzen. Und auch deine fachliche und persönliche Weiterentwicklung liegt uns am Herzen – regelmäßige Weiterbildungen und Trainings gehören dazu.

#### STARTE BERUFLICH DURCH. MIT UNS.

Werde ein Teil von Sievert und trage dazu bei, die Zukunft unseres Unternehmens nachhaltig zu gestalten. Sende uns dazu deine Bewerbungsunterlagen per E-Mail ([recruiting@sievert.de](mailto:recruiting@sievert.de)) oder nutze unser Online-Bewerbungsformular. Wenn du vorab Fragen hast steht Dir unsere Leiterin Personalentwicklung und Organisation Christiane Bey unter Tel.: 0541-601284 gerne zur Verfügung.

**Wir freuen uns auf Dich!**